

인권 정책

■ 목 적

클래시스는 UN이 공표한 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)을 준수하며 인권경영을 이행하기 위하여 본 정책을 제정한다.

■ 적용범위

본 정책은 클래시스 임직원에게 적용된다. 클래시스는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

■ 기본원칙

인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

1 차별 및 괴롭힘 금지: 모든 임직원에게 대한 업무, 채용, 승진 등 인사제도 운영에 있어 성별, 인종, 민족, 국적, 종교 장애, 나이, 결혼여부, 임신 등을 사유로 부당하게 차별하지 않는다.

2 인신매매금지: 글로벌 공급망에서 노예제도와 인신매매를 방지하고 근절하려는 모든 법률을 지지하며, 계약, 담보 등의 형태를 막론하고 인신매매에 해당하는 모든 행위를 용납하지 않는다.

3 강제노동금지: 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원들의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.

4 아동노동금지: 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수하며, 어떠한 경우에도 위험한 근로환경에 아동을 노출시키지 않는다.

5 취약근로자 보호: 유엔 세계인권선언을 바탕으로 사회적 약자의 인권을 존중하고 보호한다.

6 최저임금보장: 근로자의 임금은 각국 법규에서 정하는 최저 수준을 보장함으로써 근로자의 생활안정 및 근로조건 향상에 이바지한다. 임금은 정해진 일자에 정기적으로 지급하며, 급여명세를 함께 제공한다.

7. 기타 권리보장: 산업안전보건 보장, 정보보호, 소비자권리 보호

■ 실행방안

1. 고충처리 상담 프로세스를 운영하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.

2. 임직원의 인권경영에 대한 인식 개선을 위해 인권경영 교육을 진행한다.

3. 매년 1회 조직만족도 조사를 통해서 인권 리스크 모니터링 및 결과에 필요한 조치를 한다.

주식회사 클래시스

대표이사 백승환

