

## 인권 정책

### ■ 목적

클래스는 UN 이 공표한 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)을 준수하며 인권경영을 이행하기 위하여 본 정책을 제정한다.

### ■ 적용범위

본 정책은 클래스 임직원에게 적용된다. 클래스는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

### ■ 기본원칙

인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

- 차별 및 괴롭힘 금지: 모든 임직원에 대한 업무, 채용, 승진 등 인사제도 운영에 있어 성별, 인종, 민족, 국적, 종교 장애, 나이, 결혼여부, 임신 등을 사유로 부당하게 차별하지 않다.
- 인신매매금지: 글로벌 공급망에서 노예제도와 인신매매를 방지하고 근절하려는 모든 법률을 지지하며, 계약, 담보 등의 형태를 막론하고 인신매매에 해당하는 모든 행위를 용납하지 않는다.
- 강제노동금지: 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원들의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.
- 아동노동금지: 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수하며, 어떠한 경우에도 위험한 근로환경에 아동을 노출시키지 않는다.
- 취약근로자 보호: 유엔 세계인권선언을 바탕으로 사회적 약자의 인권을 존중하고 보호합니다.
- 최저임금보장: 근로자의 임금은 각국 법규에서 정하는 최저 수준을 보장함으로써 근로자의 생활안정 및 근로조건 향상에 이바지한다. 임금은 정해진 일자에 정기적으로 지급하며, 급여명세를 함께 제공한다.
- 기타 권리보장: 산업안전보건 보장, 정보보호, 소비자권리 보호

### ■ 실행방안

- 고충처리 상담 프로세스를 운영하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 임직원의 인권경영에 대한 인식 개선을 위해 인권경영 교육을 진행한다.
- 매년 1 회 조직만족도 조사를 통해서 인권 리스크 모니터링 및 결과에 필요한 조치를 한다.

## ■ 인권 리스크 실사

### 1. 인권 리스크 식별 및 평가

- 1) 실행조직: 인권 리스크 실사는 인재경영실에서 실행한다.
- 2) 리스크 식별: 사업 활동, 공급망, 제품 사용 등에서 발생할 수 있는 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 이해관계자 설문조사 및 신고채널, 언론 기사, 규제 변화, 전문가 인터뷰 등 리스크 요소 수집 및 분석하여 주요 인권 리스크를 도출한다.
- 3) 리스크 평가: 리스크의 발생 가능성 및 영향 정도, 준법 및 평판, 경제적 영향 등을 종합적으로 고려하여 리스크를 평가한다.

### 2. 완화 조치 수립 및 실행

- 1) 리스크 완화 조치: 정책 개선, 교육 및 훈련, 모니터링 시스템 구축, 구제절차 제공, 사이버신문과 상시오픈 등 식별된 리스크 요소별 완화 조치를 마련한다.
- 2) 협력업체 참여: 인권 리스크 완화를 위한 공동의 노력을 추진할 수 있도록 협력사와 파트너십을 구축한다.

### 3. 모니터링 및 평가

- 1) 모니터링: 실시간으로 모니터링 시스템을 구축하고, 정기적으로 리스크를 검토한다.
- 2) 성과 평가: 완화 조치의 성과를 정기적으로 평가하고, 필요시 수정한다.
- 3) 보고 및 정보 공개: 최고경영진은 정기적으로 검토하고, 필요시 이사회에 상정하여 논의할 수 있다. 또한 인권 리스크 실사 결과 및 개선 노력에 대하여 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

### 4. 지속적 개선

- 1) 변화 반영: 사업 환경 및 사회적 요구 변화를 지속적으로 반영하여 인권 리스크 실사 프로세스를 개선한다.
- 2) 교육 및 훈련: 임직원들에게 인권 리스크 실사와 관련된 교육 및 훈련을 제공한다.
- 3) 전문성 확보: 필요한 경우 외부 전문가의 도움을 받아 인권 리스크 실사 프로세스를 지속적으로 강화한다.